

In data 08 Settembre 2022, alle ore 11,30, nei locali del Libero Consorzio Comunale di Siracusa, a seguito di convocazione trasmessa con nota pec 30940 del 20/07/2022, si è riunita la Delegazione Trattante per la prosecuzione dell'attività della seduta del 18/07/2022 relativa alla trattazione del seguente ordine del giorno:

- Fondo Risorse Decentrate Anno 2022 – Utilizzo Risorse;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

UIL: Segr. Prov.le G. Altamore, RSU Santangelo Pasquale, Ing. Domenico Sole Greco, RSA G. Buda

CSA: RSU Lombardo C., Miceli E., C. Sarcià , RSA A. Indomenico

CISL: RSU Falco C., RSA Saraceno E.

CGIL: RSU Annino L., G. Rizzotto, Lombardi M., Emanuele C., Motta E.

Parte pubblica:

Presidente: Segr. Gen. Dott. V. Scarella

Dott. G. Di Natale , capo I settore

Dott.ssa S. Lupo, Capo II Settore

Dott. A. Cappuccio, Capo III Settore

Dott.ssa C. Calore, Capo V Settore

Apre la seduta il Presidente della Delegazione Trattante, Dott. V. Scarella comunicando che sono state completate le schede di valutazione dei dipendenti relativi agli anni 2018 e 2019 mentre, le schede relative agli anni 2020 e 2021 sono in corso di lavorazione.

L'obiettivo dell'Amministrazione è quello di completare nei tempi necessari l'iter per poi procedere agli adempimenti del salario accessorio 2021 approvato nell'anno. Per quanto riguarda i fondi degli anni 2018, 2019 e 2020 sono confluiti nell'avanzo vincolato. Gli adempimenti potranno essere completati dopo il prelievo delle somme dallo stanziamento nel rispetto della normativa.

Il Dott. Cappuccio spiega all'assemblea che per l'approvazione e la ripartizione del fondo è fondamentale rispettare le tempistiche previste dalla normativa. Per l'approvazione del fondo 2021 è stata rispettata la tempistica prevista e quindi, completati gli atti consequenziali si può procedere al pagamento del salario accessorio (performance). Contrariamente a quanto avvenuto per gli anni precedenti le cui somme, a causa del mancato rispetto dei termini previsti dalla Legge, sono confluite negli avanzi vincolati e quindi non liquidabili. Conseguentemente per non incorrere nello stesso problema è necessaria l'approvazione del fondo 2022 in tempi brevi.

La Dott.ssa Lupo ricorda che, diversamente dagli altri istituti contrattuali, la performance può essere liquidata l'anno successivo a quello di riferimento e solo dopo la valutazione dei dipendenti.

La Dott.ssa Lupo e la Dott.ssa Calore verificheranno, così come richiesto dalla Segretaria Provinciale della UIL, sig.ra Altamore, se la quota dello straordinario per l'anno 2020 comprende anche le somme assegnate alla Polizia Provinciale per l'emergenza COVID.

A seguito di richiesta di chiarimenti circa il pagamento della performance anno 2021 da parte del sig. Rizzotto, RSU CGIL, il dott. Cappuccio descrive l'iter da seguire e rispettare al fine di evitare la dichiarazione del 2° disseto. E precisamente: entro il 31/12/2022 è necessario inviare al Ministero dell'Interno una ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato che verrà sicuramente rigettato ma garantirà all'Ente ulteriori 5 anni di tempo per cercare di sanare la situazione economica dell'Ente, altrimenti è obbligatoria la dichiarazione del 2° disseto. In questo momento di difficoltà è doveroso da parte dell'Amministrazione tutelare i dipendenti garantendo loro lo stipendio e poiché i trasferimenti regionali sono stati assegnati al Libero Consorzio Comunale di Siracusa ma non sono stati materialmente trasferiti nelle casse dell'Ente, si procede utilizzando a titolo oneroso l'anticipazione di cassa da parte della tesoreria.

Il sig. Falco, RSU CISL, avanza richiesta di chiarimenti, che si allega al presente verbale, circa alcune voci del fondo, ad esempio: indennità di comparto 2022, indennità specifiche di responsabilità, indennità di funzione per il personale della Polizia Locale, compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di

legge, indennità di responsabilità personale di protezione civile.

Dopo le opportune risposta a chiarimento di quanto richiesto da parte della dott.ssa Lupo e della dott.ssa Calore, il sign. Falco chiede che a fianco ad ogni voce che contraddistingue le risorse del fondo venga indicato anche il riferimento normativo e chiede il prospetto analitico delle varie voci.

Il sig. Rizzotto e la sig.ra Motta, RSU della CGIL, comunicano che prima di esprimere il loro parere favorevole per l'approvazione del fondo vogliono verificare come procede l'iter e la tempistica per il pagamento della performance 2021.

La dott.ssa Calore chiarisce che anche ai Capi Settore sta a cuore il pagamento della performance in quanto strumento per la valorizzazione dei propri collaboratori e unitamente al dott. Cappuccio e al dott. Scarcella precisano che è un errore collegare l'approvazione del fondo 2022 alla liquidazione della performance 2021 e potrebbe essere molto rischioso in quanto, superato il limite previsto dalla normativa per l'approvazione, potrebbe andare in avано vincolato e quindi non essere più pagata così come è successo negli anni precedenti.

La CGIL dichiara, per le motivazioni sopra esposte, di essere contraria all'approvazione del fondo se non vi è un impegno da parte dell'Amministrazione circa la tempistica relativa al pagamento della performance 2021.

La UIL dichiara che se non ci sono obiezioni di tipo tecnico, non è disposta a correre alcun rischio, in quanto in caso di mancata approvazione del fondo entro i termini previsti, le relative somme andrebbero in avanzo vincolato e pertanto non disponibili per il pagamento delle relative voci che costituiscono il fondo.

Alla dichiarazione della UIL si associa anche il sig. Miceli per il CSA.

A questo punto il Segretario Generale, prima di passare alla votazione, propone da parte dell'Amministrazione rappresentata dalla Parte Pubblica presente, che gli adempimenti della performance anno 2021, in corso di completamento, compresa l'approvazione del referto del Controllo di gestione e la validazione da parte del Nucleo di Valutazione siano effettuate entro il 31/12/2022.

Qualora dovessero sorgere dei problemi si procederà alla convocazione della Delegazione Trattante per la risoluzione.

Pertanto, a questo punto, si procede alla votazione per l'approvazione del fondo integrata con la proposta sopra riportata.

Si ha nella votazione del fondo il seguente risultato:

- Falco C. (CISL): Contrario *C. Falco*
- Lombardi M. (CGIL): Favorevole *M. Lombardi*
- Rizzotto G. (CGIL): Favorevole *G. Rizzotto*
- Annino L. (CGIL): Favorevole *L. Annino*
- Motta E. (CGIL): Favorevole *E. Motta*
- Santangelo P. (UIL): Favorevole *P. Santangelo*
- Sole Greco D. (UIL): Favorevole *D. Sole Greco*
- Miceli E. (CSA): Favorevole *E. Miceli*
- Sarcià C. (CSA): Favorevole *C. Sarcià*
- Lombardo C. (CSA): Favorevole *C. Lombardo*

Pertanto, l'ipotesi di suddivisione del fondo 2022 è approvata e si può procedere agli adempimenti consequenziali.

La seduta è chiusa alle ore 13,20,

Emanuele Greco
Eugenio Miceli
Carlo Lombardo
François Falco

Sergio Sole Greco
Massimo Lupo
Francesco D'Urso
Giuseppe Sarcià
Carlo Lombardo