

In data 21 novembre 2018, nel locale del
Libero Consorzio di Siracusa, si è riunita la
Delegazione Trilaterale per la trattazione
dell' seguente ordine del giorno:

- 1) Salario accennato
- 2) Progressione
- 3) Vane col eventuali

Sono presenti le OO.SS.:

RSU CSA R. Saleruo

RSI CSA E. Molle

RSA CISL E. Faleo

RSA CISL R. U. FERIA

RSU CISL M.L. Ianzafame

RSU CISL M. Franzini

RSU CISL L. Ragazzi

RSU UIL E. M. M.

RSU UIL P. Santangelo

RSA CGIL E. Emanuele

RSU CGIL A. Amato

RSU CGIL G. Rizzotto

RSU CGIL M. Lombardi

RSU CGIL M. Gatto

RSA UIL S. G. L. Berio

Parte pubblica

Presidente delle D.P. Segretario Generale

Dott. V. Scarcello

Dott. SSA S. Lupo

Dott. A. Cappuccino

Apr. le riunioni il Presidente delle D.P.
S.G. dott. Scarcello affrontando il
1° punto all'ordine del giorno.

Per il 2017 il fondo è stato approvato e

comunicare che è stato approvato il piano definitivo delle Performance. Per il 2018 si può approvare ^{il fondo} in via provvisoria non emendando il bilancio nelle parti fisse mentre per le parti variabili si deve verificare se, emendo il verso un Ente in disavanzo, si può definire. Per quanto riguarda le economie si dovranno vedere con le OSL.

Per quanto riguarda il 2017 si sta definendo il Piano delle performance per poter liquidare le produttività.

Le RSU Cisl Franzutti vuole capire, come emendo nel merito delle voci del fondo 2017, quali procedure si intendono seguire con chiarezza da parte dell'amministrazione. Le RSU CGIL Gallo pone il problema dei responsabili di sezione che nel 2016 da gennaio a settembre hanno voluto l'incasso ma che non hanno avuto la determinazione di incasso e rischiano di non percepire l'indennità 2016 art. 17 lett. f. Il Presidente comunica che si rivederà eventualmente tutti gli atti del 2017 ^{non stati adottati} mentre per il 2016 approfondirà il tema dell'art. 17.

Le RSU CGIL Rizzotto chiede che si approfondisca il tema relativo alle ^{distribuzione delle} produttività collettive. Il Presidente risponde che le economie del fondo ^{degli anni 2015-2016} non state ripartite negli ultimi anni 2017.

Le RSU Cisl Franzutti prende atto delle istruzioni del personale che ha già iniziato nel 2016. Ci sono documenti che lo precisano.

Chiusura un fondo in pieno disavanzo finanziario che danneggiava il personale. Si deve chiarire le situazioni ed avere delle certezze. Dal 2013 questo Ente ~~il personale~~ ~~vede che il fondo~~ che vive una situazione drammatica: l'Ente è stato dichiarato, il personale è stato penalizzato anche con l'orario di lavoro che non rispetta il nuovo contratto di lavoro, solo per risparmiare i buoni pasto.

Le RSU Cisl Ragazzi che parla come Segreteria Cisl fa presente che non esiste in questo Ente nessuna relazione sindacale, nessuna comunicazione al personale alle organizzazioni sindacali. Ad es. note Cisl interne o altre comunicazioni che riguardano il personale che non vengono fatte alle RSU. Per quanto riguarda le performance 2017 ^{chiede} è possibile percepirla nel 2018, considerabili che siamo alla fine dell'anno. Per quanto riguarda l'art. 17 non esiste un regolamento dopo che c'è stata la riorganizzazione delle strutture dell'Ente. Bisogna ripristinare le relazioni sindacali. È stata fatta l'attivazione di reperibilità di cui non è stata data informazione alle organizzazioni sindacali. L'orario di lavoro deve essere aggiornato al nuovo contratto di lavoro. Il piano di lavoro delle performance

non è stato comunicato alle OO. SS.

Il Presidente le tiene disposte le
al ripristino delle relazioni sindacali e dichiara
le informazioni saranno date.

Il dott. Cappuccino illustra le ragioni per cui
si modifica l'orario di lavoro che fu una
decisione per cercare di evitare il dissenso insieme
ad altre. Per il 2018 non avendo il bilancio
siamo operando in gestione provvisoria e
lo dovremo fare anche il 2019. Facendo le
opportune verifiche si può procedere alle
modifiche dell'orario. Chiedi di ripartire
le RSI CSI Franzini propone di ripartire
al tavolo il Regolamento dell'orario di lavoro
e servizio per modificarlo in quanto
viola le

Il Presidente fa presente che si vedrà se
l'orario di servizio ^{ed ora} che le relazioni
finanziarie che le modifiche comportano
le si procederà all'adeguamento alle
normative contrattuali.

Per le performance ²⁰¹⁷ veniamo adottati
Tutti gli atti formali per poter liquidare
le somme.

Le RSI CSI Franzini fa presente che vi sono
responsabilità dei servizi B₁, B₃ e C in
violazione al vigente R.O.U.S. Le responsabilità
devono essere attribuite alle C.A.D. Si devono
revocare gli incarichi attribuiti da ottobre
2016 ad oggi in violazione del R.O.U.S.

Il Presidente le manda all'Ufficio Personale
di verificare quanto esposto dalle RSI CSI Franzini

nel caso
Le RSU EGIL Rizzotto chiede se si facevano
gli impegni nei provvedimenti di liquidazione
distribuzione delle performance 2017 ai
dipendenti, si pensano liquidare le somme
dopo anni.

Il Dott. Cappuccino chiarisce che le somme
2017 sono state impegnate si deve procedere
alla liquidazione di queste somme!

Nel 2018 ~~si è chiesto di~~ ^{le somme} E' stato chiesto
alle Regioni di ^{le somme} ~~si è chiesto di~~ di coprire
di pagare stipendi multi e partecipare
Nel 2018 si dovrebbe per il 2019 le
situazione finanziaria e l'andamento completo
che non si può facilmente rispondere.

Le RSU VII Sant'Angelo chiede come succede
a chi volge l'operazione reperibile
ecc. 2018.

La RSU CSI Salerno precisa che dal
mese di Aprile chiede che chiesto ripetute
volte un incontro con il Segretario Generale
e non c'è stata risposta.

Il Presidente della D.C. risponde che si
deve riaprire il fondo 2018 che
secondo il nuovo contratto e approvarlo
in via provvisoria prima in attesa del
Bilancio 2018. Si farei promotori per
sollecitare ^{le predisposizioni} ~~gli atti~~ ^{formali} da parte
degli uffici competenti.

Le RSU CSI Frankfurt sottolinea che l'ultima
riunione di D.C. è stata fatta il 16.6.2018
e lamenta la mancata convocazione
sottolineando che nel frattempo l'amm...

autonomamente adotte ad oggi ato d'impegno
nei confronti relativi e concernenti ad istituti
contrattuali escludendo le RSU.

Per quanto riguarda gli istituti obbligati
per legge e Contratto quella finanziaria, ripartibile
ecc. sono tale attuazione e previste
dal contratto collettivo in vigore e viene
compreso nella ripartizione del fondo 2018
come istituto obbligato.

Per quanto riguarda il fondo 2018 la
ripartizione viene per l'hotel provvisoria
venne portata alla conoscenza delle
DGSS. nel più breve tempo possibile.
Per quanto riguarda le programmi
non crede che sia possibile per quest'anno
sono da rimandare nel 2019.

Le RSU CGIL Rizzotto chiede che si legge
il verbale del 22.12.2017 nel quale c'è
un preciso impegno dell'amministrazione
di fare per finanziare le somme di 140.000,00
per le programmi aziendali per gli
anni a venire fino al completamento
delle programmi aziendali di tutto il personale.
~~L'amministrazione~~ Quest'impegno non è
stato portato avanti.

Il Presidente delle D.F. Le RSU CGIL Carlo
ritiene che si devono attuare i criteri
perché in passato le programmi sono state
fatte in modo diverso ne van ritardando
e nessuno che si siano evoluti e
se equati.

Le RSU CSI Salerno chiede che si attuino

Ente a
11,75
CS

le situazione di coloro che hanno avuto
il contratto a tempo determinato dal 2004 al
2010 riguardo al tema delle progressioni
Il Pres. ha mandato all'Ufficio Personale
di definire il costo delle progressioni
anzionali per singole categorie.

Le RSU Cisl Ragazzi chiede che si
verifichino ^{e aggiornino} le cifre dell'imposta delle
progressioni anzionali per l'anno 2018
alle luce di coloro che sono censiti
nell'anno.

Le RSU Cisl Frankfurt propone che si
faccia un tavolo tecnico su queste
problematiche.

Le sedute si chiuderanno alle 13,00