

13 novembre 2021 nei locali del Pibus Consorzio Com. di SR, si è riunita la D.T. per la trattazione della seguente

Ordg: FONDO RISERVE DECENTRATE ANNO 2021 - UTILIZZO RISERVE

- VARI ED EVENTUALI

Sono presenti

RSU CGIL Annino P. B.

RSU CGIL Rizotto G.

RSU " Emanuele C.

RSU CSA Solimano R.

RSU " Monterosso G. → ESCE ALLE 13.20

RSU CISL Franchi M. - CORRADO FALCO (RSU CISL) ESCE ALLE 12.50

RSA CISL Rognati L. - ESCE ALLE ORE 13.20

RSU CGIL Lombardi M.

RSU " Scattalone M.L.

RSU UIL Miceli E. - SECRET PROL. ALTANORE A. (UIL)

RSU UIL Santangelo

PARTE PUBBLICHE: - PRESID. OLT. VINCENZO SCARZIUS (DT.)

Cap. 1° SETTORE OLT. M. Natale G. ETANO (ESCE ALLE ORE 12.00)

" " " OLT. Lupo SALVINA

" " " OLT. Cappuccio ANTONIO

" VI " OLT. SCA (MORE C.)

Il presidente olt. Scarcia chiede di presentare l'affidato
degli uffici del progetto da utilizzo del Fondo e consente
l'apertura a chi vuole l'ha. (ALLEGATO AL PRESENTE VERBALE)

Solimano: chiede chiarimenti per risorse per 2021 (e 2020 PREIST.)
e per personale che rientrerebbe

DR Cappuccio: chiede che rientre il 50% degli eventi di diritto
comunitario

Altanore: ricorda che l'accordo 2018/2021 è stato concepito

PER FAR RIENTRARE IL RISERVO DEI PRENTI DIRITTO

DR Lupo: Per lo "esborso" dell'anno precedente, escludo l'acque

in disotto, nessuno sa una "avantata" fuò essere i/citta nell'anno successivo. Si può contare solo sulle 12 house stabili.

Ragetti: Far notare che la performance 2020 non è stata
grande

Oltrani: "Non è stata grande, ma è stata ineguale".

Frauratti: chiede l'atto con cui è stato assunto il budget

relativo

Ragetti: E' d'accordo con lo dottor Frauratti anche per quanto
"che non ci sono problemi nell'approvazione dei
relazioni delle ~~le~~ ²⁰²⁰ performance 2020/2024

Frauratti: Mentre che vediamo i risultati per le
P&L e i dettagli x/voci e chiede di
conoscere quanto è stato utilizzato per le
PEO 2019. Chiede i dettagli anche in
funzione dei "pensionamenti".

FRANZUTTI: > chiedono sul requisito del 2 anni e

Ragetti: > chiedono di avere situazioni di equilibrio
per i dipendenti e propongono di superare
il "float" dei sostituti.

Frauratti: Ricorda l'operato del regolamento che
ha contribuito a creare un pericolo
di equilibrio tra le parti.

Ribadisce le richieste di avere i dati
sulla PEO in base ai pensionamenti.

dott. Rub: Chiede che le somme indicate risultino
da una verifiche funzionale sulla PEO
2019 già erogate e delle eseguenti
determinazione delle prestazioni x il 2020
Prestazioni determinate in misura minima

Ragetti: Chiede chiarimenti sui 20.000 euro.

Oltrani: Trattasi di somme destinate a PEO 2021
e per pagamento che conferisce
il 50% degli avvinti diritti.

Quotidiano: € 110.000 x PEO 2019 + 105.000 x PEO 2020 + 25.000 x PEO 2021
Ricorda che l'accordo fu fatto ~~nel 2019 con rate di 100.000~~ e che
della direttiva del Comitato ~~substruttivo~~ non si discute
che ha interessa ~~mentre~~ a tutti gli obiettivi di interesse
della diritti di partecipazione alla PEO
nel triennio 2019/2021.

Riporto: Nel triennio 2019/2021 deve essere permesso
A TUTTI GLI AVVOCATI DIRITTO DI PARTECIPARE
NEL RISPETTO DI VEDIMENTI E CRITERI PREVISTI
NEL DOCUMENTO

Frauelli: Verificare l'obbligo di ampliamento massimo
di 100.000 che possono essere benefici
delle PEO 2022

Presidente DT: Dovrebbe il contenuto della direttiva
del Comitato ~~substruttivo~~

Riporto: Lo percorso dello CGII è quello di
lasciare a tutti di poter partecipare
alla PEO nel triennio 2019/2021
Pertanto nel 2021 non possono partecipare
coloro che ~~hanno~~ sono stati ammessi
alla PEO 2019 e 2020.

ALTAMORE: Per 60.000 euro previsti per la PEO 2019, se
lasciare altri 100.000 obbligo se non
possibile utilizzarli x meglio le platee
dei disponenti esistenti. Ricorda che esiste
che le pene possono essere limitate...
Qui siamo verificare x vedere se sono
indennità di tasse e retribuzione
In modo che non impedisca le pene
necessarie tutto lo che si deve fare.

Presidente DT: La parte pubblica è stata la Corte
Ue

ALTAMORE: Pensa per fare possibile magari le

Parole mescolate

Branciforte: Il problema è la redazione delle
parole x via dei vari anni
precedenti.

Presidente D.T.: Si procederà alla verifica dell'ultimo
trimestre (tunis e referibili) per poter
liquidare entro il 1° trimestre dell'anno
seguente.

Roggeri: Si deve fare la situazione dei fondi.

e i titoli più questi prodotti col 1° trimestre 2021

Presidente D.T.: Conferma tasse dell'ultimo trimestre 2021
per poter liquidare entro il 1° trimestre 2022.

Frauelli: Profilo da fare una procedura per "pulsio
occorso" per le tasse da versare con la costituzione
del Fondo, da mettere da fondi le persone
(che entro set/ott) ed entrate di pertille
vista che le persone versate non possono essere
per utilizzate se non vengono impegnate nei fondi

Miceli: E' il secondo punto corrispondere ai tunis
referibili, visto che non si comprende
la reale corrispondenza degli affandi.

FRONZUTI: CONSENTE UNA PUBBLICAZIONE DEI DATI SUL COMPENSO
CONCERNENTI GLI INCENTIVI TECNICI AL PERSONALE DIPENDENTE
(CHE VIENE AUMENTATO AL PRESENTE VERBALE)

UTILIZZO DEL FONDO 2021

Risorse depurate per voci fisse stipendiali		
	Finalità del compenso	Risorse
Indennità di comparto		€ 161.263,66
Progressioni economiche orizzontali maturate		€ 288.470,41
Indennità per il personale educativo		€ -
Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999		€ -
Risorse disponibili alla contrattazione		€ 1.004.628,27

Utilizzo delle risorse del fondo	
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 444.639,22
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 190.559,67
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 10.429,38
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 20.000,00
Indennità di turno	€ 60.000,00
Indennità di reperibilità.	€ 25.000,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€ -
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 13.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 76.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	€ -
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 6.800,00
Indennità di funzione personale PL	€ 7.500,00
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	€ -
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€ -
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 350,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 150.000,00
Progetti specifici finanziati	€ -
Progetti per la Polizia Locale	€ -
Indennità specifiche responsabilità personale protezione civile	€ 350,00
TOTALE	€ 1.004.628,27



*Allegato al verbale
del 03.11.2021*

14/12/2020 - Pubblicazione dei dati sui compensi concernenti gli incentivi tecnici al personale dipendente.

[Tweet](#)

tratto da anac.it

Con la delibera 1047, del 25 novembre, ANAC fornisce istruzioni in merito alla pubblicazione dei dati relativi agli incentivi di cui all'art. 113, d.lgs. 50/2016.

In risposta ad un quesito, presentato dal RPCT di un ente locale, l'Autorità Anticorruzione chiarisce gli aspetti relativi agli obblighi di pubblicazione relativi agli incentivi per funzioni tecniche (art. 113, d.lgs 50/2016):

- l'incentivo tecnico si configura come una sorta di salario accessorio le cui somme sono liquidate a fronte di incarichi attribuiti al personale;
- in base all'art. 37 del d.lgs. 33/2013, norma di carattere generale sugli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, **viene assicurata la trasparenza delle somme stanziate a titolo di incentivi tecnici ma non la trasparenza delle determinate dirigenziali di liquidazione degli incentivi tecnici** o, comunque, del dato relativo alle somme liquidate.

L'art. 18 del d.lgs. 33/2013 prevede che le amministrazioni pubblichino l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei propri dipendenti, con l'indicazione dei dati concernenti la durata e il "compenso spettante per ogni incarico". Detti dati, come precisato dall'Autorità nella Delibera 1310/2016 e nel relativo Allegato 1), succitati, devono essere pubblicati nella sotto-sezione "Personale - "Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti" della sezione "Amministrazione trasparente", mediante tabelle, con l'indicazione nell'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente) di:

- oggetto;
- durata;
- compenso spettante per ogni incarico".

Si può pertanto ritenere che dalle determinate possano essere estratti i dati rilevanti da pubblicare ai sensi dell'art. 18 medesimo, coerentemente all'art. 1, co. 1 del decreto 33 volto a garantire la trasparenza delle risorse pubbliche effettivamente utilizzate. Non può invocarsi, invece, l'applicazione dell'art. 18 per la pubblicazione delle determinate dirigenziali, poiché esso non contiene alcun riferimento ad obblighi di pubblicazione di atti.

Massima

Alla luce del vigente quadro normativo non sussiste un obbligo di pubblicazione, ai sensi del d.lgs. 33/2013, delle determinate dirigenziali di liquidazione degli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 al dipendente delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori. I dati contenuti nelle predette determinazioni possono essere pubblicati ai sensi dell'art. 18 del d.lgs. 33/2013, poiché le somme sono liquidate a fronte di incarichi attribuiti al personale dipendente dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore.

archiviato sotto: personale

- Pagine visitate da settembre 2019 -