

Indoleto, 3 novembre 2021 nei locali del Pihno Consorzio Cam. B.  
di SR, si è riunita la D.T. per la trattazione del seguente  
O.d.g.: FONDO RISERVA CENTRATE ANNO 2021 - UTILIZZO RISORSE  
- VARIE ED EVENTUALI

Sono presenti:

RSU CGIL Annino Lombino

RSU CGIL Rinaldo G.

RSU " Emanuele C.

RSU CSA Salimone R.

RSU " Montecassio G. ESCE AUE ORE 13,20

RSU CISL Franchetti M. CORRADO FALCO (RSU CISL ENTRA AUE 12,50)

RSA CISL Ragazzi L. - ESCE AUE ORE 13,20

RSU CGIL Lombardi M.

RSU Loupeme M.L.

RSU UIL MICELLI E. SECRET POU ALTAMORE A. (UIL)

RSU UIL SANTANGELO

PARTI POSSIBILI: - PRESID. DR. VINCENZO SCARIELLO (D.T.)

CAP. 1° SETTORE DR. NATALE GAETANO (ESCE AUE ORE 12,00)

" " " DR. LUPO SALVINA

" III " DR. CAPPUCIO ANTONIO

" VI " DR. LISA GIUSEPPE C.

Il presidente dr. Scariello chiede ai presenti se abbiano  
ricevuto notizie del progetto di utilizzo del FONDO E CONSEGNA  
essa a chi non ce l'ha. (ALLEGATO AL PRESENTE VERBALE)

Salimone: chiede chiarimenti su nuove X PEO 2021 (E 20.000 PERISTI)  
e sul personale che rientrerebbe

DR Cappuccio: chiede che mentre il 50% degli eventi diritti  
come stipendi

Altamore: ricorda che l'accordo 2018/2021 E' STATO CONCEPITO  
PER FAR RIENTRARE IL MASSIMO DEGLI AGENTI DIRITTO

DR Lupo: Per la "economia" dell'anno precedente, essendo l'ente

in dissenso, nessuno pensa, "avanzato" può essere iscritta nell'anno successivo. Si può contare solo sulle risorse stabili.  
Ragani: Fa notare che la performance 2020 non è stata proposta.

Altanovi: "Non è stata proposta, ma è stata impegnata".

Fraunhert: chiede l'atto con cui è stato assunto l'impegno relativo.

Ragani: È d'accordo con la dott.ssa Fraunhert, anche per capire "che non si può parlare nell'ipotesi del disimpegno delle performance 2020".

Fraunhert: Offuso che qualcuno si metta a discutere per le PEO e i dettagli x voci e chiede di conoscere quanto è stato utilizzato per le PEO 2019. Chiede dettagli anche in funzione dei "pensionamenti".

FRANZUTTI: Chiedono sul requisito del 2 anni e

RAGANI: Chiedono di creare situazioni di equità per i dipendenti e propongono di ampliare lo "platea" dei destinatari.

Fraunhert: Ricorda l'operato del regista che ha contribuito a creare un sistema di equilibrio tra le parti.

Ribadisce la richiesta di avere i dati sulle PEO in base ai pensionamenti.

dott. Lup: Chiede che la parte indicata risultasse da una verifica puntuale sulle PEO 2019 già proposte e dalla conseguente determinazione della performance x il 2020. Performance determinata in misura superiore.

Ragani: Chiede chiarimento sui 2000 euro.

Altanovi: Trattarsi di premio destinato a PEO 2021 e di pagamento che corrisponde al 50% degli oneri diretti.

Dal 01/01/2019 € 140.000 x PEO 2019 + 140.000 x PEO 2020 + 20.000 x PEO 2021  
 Ricorda che l'accordo fu fatto <sup>nel 2019 con tutti gli stipendiati</sup> ~~per~~ e che  
 allo obbiettivo del ~~Consorzio~~ <sup>Consorzio</sup> ~~Strordinario~~ <sup>Strordinario</sup> non si discosta  
 che ~~fu~~ <sup>il</sup> ~~intento~~ <sup>intento</sup> ~~permettere~~ <sup>permettere</sup> ~~a tutti gli~~ <sup>a tutti gli</sup> ~~avanti~~ <sup>avanti</sup> ~~diritto di partecipazione alla PEO~~ <sup>diritto di partecipazione alla PEO</sup>  
 nel triennio 2019/2021.

Rihold: NEL TRIENNIO 2019/2021 DEVE ESSERE PERMESSO A TUTTI GLI AVENTI DIRITTO DI PARTECIPARE NEL RISPETTO DI VALUTAZIONI E CRITERI PREVISTI NELL'ACCORDO

Franchi: Verificare possibilità ampliamento numero  
di dipendenti che possono essere beneficati  
della Res 203

Prerogative DT: Conferire il contenuto delle direttive  
del Commissario Straordinario

Rinhold: la prossima delle CGII è quella di  
lanciare e tutti di poter partecipare  
alla PEO nel Tascano 2019/2021  
Pertanto nel 2021 non possono partecipare  
coloro che ~~non~~ sono stati ammessi  
alla PEO 2018 e 2020.

ALTA MARE: DEI 60.000 EURO PREVISTI PER IL 2019, NE RIMARRANNO 10.000. OGGI SE È POSSIBILE UTILIZZARLI × ARIANNA LA FLETA DEI DIPENDENTI AVANTI VOLONTÀ DI PARTIRE CHE LO PAUZE POU ESSERE SIMITILIZABE... OGGI DE PUO VERIFICE × JETON EROFIE INDEBITATE DI TUNIS E REFERIBATO, IN MODO DE JON INDEBORA LE PAUZE NECESSARE LUTRO LO BLUE DELL'ANNO.

Presidente DT: La parte pubblica è staccata alle  
Vespere.

Altare : Slide per ~~per~~ possibile leggere le

perme necessariamente.

di RAPPOCCHIO: Il problema è la risoluzione delle  
perme x via dei vari eventi  
generalizzati.

Presidente D.T.: Si procederà alla verifica dell'ultimo  
trimestre (tutti i referibili) per poter  
liquidare entro il 1° trimestre dell'anno  
successivo.

Ragazzi: L'idea la situazione dei pagamenti,  
e viene più giusto procedere col 1° trimestre 2021.

Presidente D.T.: Conferma verifica dell'ultimo trimestre 2021  
per poter liquidare entro il 1° Trime 2022.

FRANZUTTI: Propongo che sia una commissione per "poloio"  
occorrenza prima di procedere alla costituzione  
del Fondo, che modo di procedere le perme  
(es. entro 30/ott.) ed evitare di perdere  
visto che le perme residue non possono essere  
più utilizzate. Se non vengono impiegate nei primi  
trimestri.

Miceli: E' d'accordo sulla composizione dei turni e  
referibili, basta che non si comporino  
le regole corrispondenti degli affetti.

FRANZUTTI: CONSERVA UNA "PUBBLICAZIONE DEI DATI SU CONSENSI  
CONCERNENTI GLI INCENTIVI TECNICI AL PERSONALE DIPENDENTE"  
(CHE VIENE AVVERTITA AL REFERENTE VERBALE)



## UTILIZZO DEL FONDO 2021

Risorse depurate per voci fisse stipendiali	
Finalità del compenso	Risorse
Indennità di comparto	€ 161.263,66
Progressioni economiche orizzontali maturate	€ 288.470,41
Indennità per il personale educativo	€ -
Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999	€ -
<b>Risorse disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 1.004.628,27</b>

Utilizzo delle risorse del fondo	
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 444.639,22
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 190.559,67
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 10.429,38
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 20.000,00
Indennità di turno	€ 60.000,00
Indennità di reperibilità.	€ 25.000,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	€ -
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 13.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 76.000,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 6.800,00
Indennità di funzione personale PL	€ 7.500,00
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	€ -
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	€ -
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 350,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 150.000,00
Progetti specifici finanziati	€ -
Progetti per la Polizia Locale	€ -
Indennità specifiche responsabilità personale protezione civile	€ 350,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.004.628,27</b>

Gate Pella

Claudio Calore Hoffmann

IL SEGRETARIO VERBALE: L. ...

John  
 Boat Co  
 Lail  
 Lail  
 HHH  
 done and done  
 Emergency Service  
 HHH  
 Corporation  
 HHH  
 Siavon  
 3/11/2021

Allegato al verbale  
del 03.11.2021

## 14/12/2020 - Pubblicazione dei dati sui compensi concernenti gli incentivi tecnici al personale dipendente.

Tweet **tratto da anac.it**

Con la delibera 1047, del 25 novembre, ANAC fornisce istruzioni in merito alla pubblicazione dei dati relativi agli incentivi di cui all'art. 113, d.lgs. 50/2016.

In risposta ad un quesito, presentato dal RPCT di un ente locale, l'Autorità Anticorruzione chiarisce gli aspetti relativi agli obblighi di pubblicazione relativi agli incentivi per funzioni tecniche (art. 113, d.lgs 50/2016):

- l'incentivo tecnico si configura come una sorta di salario accessorio le cui somme sono liquidate a fronte di incarichi attribuiti al personale;
- in base all'art. 37 del d.lgs. 33/2013, norma di carattere generale sugli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, **viene assicurata la trasparenza delle somme stanziata a titolo di incentivi tecnici ma non la trasparenza delle determine dirigenziali di liquidazione degli incentivi tecnici** o, comunque, del dato relativo alle somme liquidate.

L'art. 18 del d.lgs. 33/2013 prevede che le amministrazioni pubblichino l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascuno dei propri dipendenti, con l'indicazione dei dati concernenti la durata e il "compenso spettante per ogni incarico". Detti dati, come precisato dall'Autorità nella Delibera 1310/2016 e nel relativo Allegato 1), succitati, devono essere pubblicati nella sotto-sezione "Personale - Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti" della sezione "Amministrazione trasparente", mediante tabelle, con l'indicazione nell'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati a ciascun dipendente (dirigente e non dirigente) di:

- oggetto;
- durata;
- compenso spettante per ogni incarico".

Si può pertanto ritenere che dalle determine possano essere estratti i dati rilevanti da pubblicare ai sensi dell'art. 18 medesimo, coerentemente all'art. 1, co. 1 del decreto 33 volto a garantire la trasparenza delle risorse pubbliche effettivamente utilizzate. Non può invocarsi, invece, l'applicazione dell'art. 18 per la pubblicazione delle determine dirigenziali, poiché esso non contiene alcun riferimento ad obblighi di pubblicazione di atti.

## Massima

Alla luce del vigente quadro normativo non sussiste un obbligo di pubblicazione, ai sensi del d.lgs. 33/2013, delle determine dirigenziali di liquidazione degli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016 al dipendente delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori. I dati contenuti nelle predette determinazioni possono essere pubblicati ai sensi dell'art. 18 del d.lgs. 33/2013, poiché le somme sono liquidate a fronte di incarichi attribuiti al personale dipendente dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore.

archiviato sotto: personale

- Pagine visitate da settembre 2019 -