



Libero Consorzio Comunale di Siracusa
COMITATO UNICO DI GARANZIA

Relazione anno 2022 - 2023

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità , la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) istituito ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (come modificato dall'Art. 21 della Legge 4 Novembre 2010, n.183) e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica per le pari opportunità del 4 marzo 2011, con determinazione del II Settore Risorse Umane n.1324 del 14/06/2022 , con decreto del Commissario Straordinario n.14 del 05/10/2022 svolge la suddetta attività all'interno del Libero Consorzio Comunale di Siracusa con i seguenti componenti: **Presidente** Indomenico Antonella, **Componenti effettivi:**, Infantino Rosalba (Vice presidente) Salierno Rita (referente segreteria organizzativa), Proietto Maria (Determinazione Il Settore n. 555 del 13/03/2023), Motta Eleonora, Franzutti Melania, Sarcì Caterina, Lanzafame Maria Luisa, Saraceno Ermelinda; **Componenti supplenti:** Fransoni Francesco, Leone Eugenio, Murabito Salvatore, Narzisi Cirino (sostituito da Sicuso Maria Determinazione Il Settore n. 555 del 13/03/2023), Monterosso Gaetano (sostituito da Musso Francesco Determinazione Il Settore n. 555 del 13/03/2023), Lombardi Massimo, Passanisi Daniele, Buda Gilberto.

Riunioni del Comitato Unico di Garanzia:

Il CUG nel corso degli anni 2022-2023 si è riunito, con cadenza regolare, nelle seguenti date :

21 Ottobre 2022

3 Novembre 2022

29 Novembre 2022

23 Febbraio 2023

22 marzo 2023

21 Aprile 2023

11 maggio 2023

12 Giugno 2023

21 Agosto 2023

29 Agosto 2023

25 Ottobre 2023

29 Novembre 2023

Per ciascuna riunione è stato redatto un verbale, approvato dai componenti presenti,

sottoscritto dalla Presidente e dalla segretaria verbalizzante; successivamente i verbali sono stati pubblicati sul sito del Libero Consorzio Comunale di Siracusa nel Banner del CUG.

La Presidente ai fini di salvaguardare la privacy della corrispondenza in uscita e in entrata ad esso riferita, ha chiesto e ottenuto la creazione di una casella posta dedicata.

Attività

Le attività maturate dal CUG hanno avuto come punto di riferimento socio-culturale il Piano delle Azioni Positive dell’Ente e le iniziative volte a concretizzare gli obiettivi di pari opportunità, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006” Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, allo scopo di eliminare ogni distinzione, esclusione, discriminazione basata sul genere, che abbia come conseguenza di compromettere o di impedire il riconoscimento , il godimento o l’esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile.

Dovendo procedere alla predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) D.Lgs. n. 198/2006” art. 48 c.1, il CUG, su richiesta del segretario generale, ha predisposto una proposta di azioni positive.

Il CUG ha segnalato alcune opportunità in cui legittimamente poter intervenire con analisi e proposte sul Piano delle Azioni Positive, dal giorno del suo insediamento, attenendosi al Regolamento, al fine di ottemperare ai compiti che è tenuto a svolgere, nella sfera delle azioni promosse dall’Ente:

- Partecipazione agli incontri della Delegazione trattante con un proprio designato
- Consultazione dello stato dei lavori in merito all’applicazione dei lavori dei P.N.R.R.
- Consultazione della regolamentazione sul Piano di Formazione del personale dell’Ente
- Consultazione delle modalità di applicazione del Controllo di Gestione.

Il CUG ha evidenziato che il II settore non ha trasmesso la lettera informativa pertinente il cambio della denominazione del Servizio “Prevenzione alla corruzione e trasparenza ” in “Trasparenza”.

I componenti del CUG hanno predisposto la celebrazione della Giornata Internazionale della Donna dell’8 marzo cogliendo l’occasione di far intervenire alcune donne impegnate nel sociale che, con la loro partecipazione, hanno fornito un valido contributo relativo al proprio vissuto, così come indicato: Liceo Classico Gargallo di Siracusa ha realizzato una rappresentazione teatrale ispirata al mito di “Medea”, la dott.ssa Adalgisa Cucè, responsabile del coordinamento contro la violenza di genere dell’ ASP Siracusa, la dott.ssa Adriana Canclini, vice presidente provinciale dell’ANPI di Siracusa, la responsabile del Centro Immigrati del L.C.C. di Siracusa “Le Donne del Progetto SAI” dott.ssa Gisella Mistretta, hanno ampiamente relazionato con competenza sulle proprie esperienze personali e professionali;

Il Comitato nel rispetto delle modalità operative stabilite dalle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri e da un Regolamento interno opportuno, ha predisposto strumenti resi disponibili ai dipendenti (cassette postali in ogni sede

dell'Ente) al fine di accogliere, in modalità anonima, dati relativi al benessere organizzativo e all'aspetto qualitativo delle relazioni , alle discriminazioni, al disagio nei luoghi di lavoro.

Questionario per i dipendenti

Relativamente all'art. 3.2 Direttiva del 4 marzo 2011 linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG, è derivata l'esigenza di conoscere l'attuale composizione e organizzazione dell'Ente.

Pertanto i componenti del Comitato Unico di Garanzia, al fine di far conoscere all'Ente le percezioni dei dipendenti sul benessere organizzativo, per mettere in atto interventi di miglioramento delle criticità emerse, hanno ritenuto opportuno avviare un'indagine realizzando un questionario che abbia caratteristiche di anonimato e riservatezza nella compilazione. I risultati dell'indagine effettuata presso l'Ente potrebbero consentire di analizzare il benessere organizzativo ad ampio raggio, fornendo un patrimonio informativo importante da mettere a disposizione di quanti possono essere interessati a comprendere e studiare le amministrazioni pubbliche.

La Presidente

(Antonella Indomenico)

